

برخورداری از حقوق یکسان:

برخورد برابر در زمینه اشتغال تمامی جوانب محیط کار و روابط استخدامی را پوشش میدهد، شامل موارد زیر:

- درخواست کار
- استخدام
- آموزش
- انتقالات
- ترفیعات
- شرایط کار آموزی
- اخراج و خاتمه یافتن کار
- نرخ پرداخت
- اضافه کاری
- ساعات کار
- تعطیلات
- منافع
- زمان کار
- انضباط و ارزیابی عملکرد

نمونه هایی از تطبیق شرایط بر اساس مذهب برای مسلمانان در محیط کار:

- مکان و زمان برای عبادت مسلمانان فراهم شود
- انعطاف پذیری در ساعات کار یا زمان استراحت برای عبادت کنندگان، و/ یا در طول ماه رمضان
- امکان تغییر شغل، آموزش مجدد و انتصاب در منصبی دیگر برای فردی که به دلایل مذهبی قادر به انجام وظیفه اش نمیشود، بعنوان مثال سرو کردن الکل
- اجازه داشتن حجاب برای کارکنان، حتی اگر کارفرما بخواهد که تمام کارکنانش لباس شرکت و یا یونیفرم بپوشند
- اجازه داشتن مرخصی برای کارکنان جهت تعطیلات مذهبی

- آیین نامه اجازه هیچگونه تبعیض یا آزار و انیت در محیط کار را نمیدهد.
- آیین نامه از کارفرما میخواهد که اطمینان حاصل کند که با همه کارکنان با احترام رفتار میشود. در این آییننامه آمده است که در زمینه اشتغال همه افراد بدون در نظر گرفتن نژاد، اجداد، محل تولد، رنگ، قومیت، شهروندی، عقیده، جنسیت، گرایش جنسی، هویت جنسی، بیان جنسیت، سن، داشته سو، پیشینه، وضعیت تاهل، شرایط خانوادگی، یا معلولیت، از حقوقی برابر بر خوردارند. کارفرما پان تا حد شرایط تضمین شده در قبال افرادی که تحت حمایت این آیین نامه هستند، وظیفه قانونی دارند تا نیازهای آنها را برآورده کنند.

- **وظیفه تطبیق دهی شرایط:** این آیین نامه نیازمند تلاشی در جهت تطبیق دهی نیازهای اشخاصی تا حد شرایط تضمین شده میباشد. **وظیفه تطبیق دهی شرایط:** اصطلاحی است که وظایف کارفرما، ارایه دهندگان خدمات، و صاحبخانه ها را در دادن فرصت ها، دستیابی و منافع برابر برای افرادی که تحت پوشش این آیین نامه هستند را توصیف میکند. وظیفه تطبیق دهی تشخیص میدهد که افراد نیازهای متفاوتی دارند که راه حل های مختلفی برای نیاز هایشان طلب میکنند. این غیرنا عادلانه خواهد بود که کسی، به دلیل داشتن نیازهای حمایت شده ی متفاوت از دیگران، از کارو یا فعالیتی محروم شود

- **شرایط تضمین شده:** نیازی به انجام تطبیق دهی شرایط در صورتی که باعث فراتر رفتن از شرایط تضمین شده باشد، نیست. اگرچه، تا حدی این شرایط قابل قبول و انتظار میباشد. کارفرما، ارایه دهنده خدمات یا صاحبخانه میتواند درخواست تطبیق دهی رادر صورتی رد کند که بتواند ثابت کند شرایط تطبیق دهی مورد درخواست برای تجارت / موسسه آنها بسیار هزینه بر خواهد بود و آنها قادر به دریافت بودجه خارجی برای تامین این هزینه ها نخواهند بود، یا اگر درخواست تطبیق دهی باعث خطرات جدی برای ایمنی و سلامتی بشود.

مسئولیت های کارفرما:

- درخواست انطباق دهی را با حسن نیت قبول نماید مگر اینکه دلایلی حقوقی برای عمل نکردن به آن را داشته باشد.
- متوجه باشد که ممکن است کسانی از واژه "منطبق سازی" استفاده نکنند در حالی که به دنبال خدماتی هستند که نیازهای آنها را در این رابطه برطرف نماید
- نظر تخصصی را در جایی که نیاز است جویا شود
- نقش فعالی را در مورد آزمون راه حل ها و نظرات به عهده بگیرید
- یک بایگانی از درخواست تطبیق دهی و اقدامات انجام شده داشته باشد
- محرمانه بودن را رعایت کند
- درخواست برای گرفتن اطلاعاتی که منطقی در ارتباط با نیازها، محدودیت ها و شرایط شخص میباشد را محدود کند (برای مثال گزارش های پزشکی)
- تقاضای کمک هزینه های مسکن را به موقع پرداخت کند
- هزینه های اطلاعات و مدارک پزشکی مورد نیاز را پرداخت کند
- اگر تطبیق دهی شرایط از حد "شرایط تضمین شده" فراتر رود (طبق تعریف بالا) از قبیل هزینه های سنگین مالی، آن را به طور واضح، مستقیما به کارکنان توضیح دهید و آماده باشید تا نشان دهید چرا امکان فراهم آوردن این تطبیق دهی وجود ندارد

مسئولیت های کارکنان:

- مسئولیت درخواست تطبیق دهی با شماسنت
- توضیح دهید چرا به آن احتیاج دارید (ترجیحا به صورت کتبی)
- اطلاعاتی که مستقیما در ارتباط با نیازها، محدودیت ها یا شرایط شما میباشد، (این میتواند شامل اطلاعات پزشکی هم باشد، اما تنها اطلاعاتی که مستقیما مربوط به درخواست شما در مورد تطبیق دهی باشد) را ارائه نمایید
- در گفتگو هایی که مربوط به راه حل های تطبیق دهی میباشد، شرکت نمایید
- با هر متخصصی که کمک آنها لازم میباشد، همکاری نمایید
- تطبیق دهی های مختلف را امتحان کنید حتی اگر این تطبیقات در حد ایده آل نباشد
- وقتی تطبیق دهی صورت گرفت، دستورالعملهای توافق شده در مور کار باید رعایت شود
- چنانچه شما کارمندی هستید که عضویت در اتحادیه ایی را دارید با نماینده اتحادیه خود تماس بگیرید. اتحادیه شما معمولا در مورد رویه های کارفرما، جهت دستیابی به اصلاحات، مشاوره های خوبی دارند.

طرح شکایت در مورد حقوق بشر:

جهت طرح (درخواست) شکایت در مورد حقوق بشر: www.hrto.ca

تماس رایگان: 1-866-598-0322

تلفن تماس مخصوص افراد بامشکلات شنوایی: 1-800-855-0511

هم چنین در مورد شکایت خود در ارتباط با حقوق بشر میتوانید با مرکز پشتیبانی حقوقی حقوق بشر تماس بگیرید

<https://www.hrlsc.on.ca/en/contact-hrlsc/contact-information>

تماس رایگان: 1-866-625-5179

تلفن تماس مخصوص افراد بامشکلات شنوایی: 1-866 612-8627

آورده شده برای شما توسط:

اتحادیه زنان مسلمان ناحیه کیچینر-واترلو با حمایت مالی از طرف وزارت میراث فرهنگی کانادا، از بخش "حقوق": پروژه حقوق بشر زنان مسلمان و آگاهی رسانی اطلاعات تماس: cmw.info@cmw-kw.org; 519-576-0540 ext. 3565