

حقوق بشر و عقیده (اعمال دینی)

زمینه های حمایت شده:

این آیین نامه تبعیض یا اذیت و آزار علیه مردمی که دز موارد زیر تحت حمایت هستند را مانع میشود:

- سن
- تبار
- رنگ
- نژاد
- شهروندی
- منشأ قومی
- مبدأ اصلی
- عقیده
- معلولیت
- وضعیت خانوادگی
- وضعیت تاهل (شامل وضعیت مجردی)
- هویت جنسی
- بیان جنسیت
- دریافت کمک عمومی (تنها در مورد مسکن)
- سوپیشینه (تنها در مورد استخدام)
- جنسیت (شامل بارداری و شیردهی مادر)
- گرایش جنسی

زمینه های اجتماعی مورد حمایت:

- اسکان دهی (مسکن)
- قراردادها
- استخدام
- کالاها، خدمات و تسهیلات
- عضویت در اتحادیه ها، انجمن های فنی یا حرفه ایی

وظیفه اسکان دهی :

جهت تطبیق دادن نیازهای اشخاصی که مورد حمایت این آیین نامه میباشند این آیین نامه نیازمند تلاشی در جهت پایین آوردن بودجه تضمین شده میباشد. وظیفه تطبیق دهی، وظیفه کارفرما/ارایه دهنده خدمات و یا صاحبخانه را مطابق با آیین نامه، در دادن فرصت ها، دستیابی و بهرمندی برابر برای مردمی که تحت حمایت این آیین نامه هستند را شرح میدهد. وظیفه تطبیق دهی تشخیص میدهد که مردم نیازهای متفاوتی دارند و راه حل های مختلفی را برای نیازهایشان طلب میکنند. برای مثال، یک زن مسلمان که در یک کارخانه کار میکند ممکن است به خاطر عقاید مذهبی قادر به استفاده از لباس فرم کارخانه نباشد. ای آیین نامه کارخانه را ملزم میکند تا حد بودجه تضمین شده ضمن اطمینان از اینکه الزامات ایمنی و بهداشتی رعایت شده باشد، نیازهای مذهبی وی را برآورده کند.

بودجه تضمین شده:

کارفرما، ارایه دهنده خدمات یا صاحبخانه میتواند درخواست تطبیق دهی رادر صورتی رد کند که بتواند ثابت کند تطبیق دهی شرایط بیش ازحد بودجه تضمین شده میباشد. به این معنی که این تطبیق دهی برای تجارت / موسسه آنها بسیار هزینه بر خواهد بود و آنها قادر به دریافت بودجه خارجی برای تامین این هزینه های نخواهند بود، یا اگر تطبیق دهی مورد درخواست خطرات ایمنی و سلامتی جدی را به دنبال داشته باشد.

- آیین نامه حقوق بشر آنتاریو (ا آیین نامه) از حقوق افراد با خصوصیات اجتماعی مختلف، نژاد، مذهب، و یا سایر خصوصیات که در این آیین نامه تعریف شده است، حمایت میکند.
- آیین نامه بر اساس 17 عامل در 5 زمینه حمایت شده اعمالی را که باعث تبعیض میان مردم میشود را منع میکند.
- این آیین نامه برخورد برابر در استخدام، مسکن، قراردادها، کالاها، خدمات و تسهیلات و عضویت در انجمن های تجاری و حرفه ایی را طلب میکند.
- آیین نامه سازمانها و فراهم آورندگان خدمات (تجاری، غیر انتفاعی و دولتی) و کارفرمایان را ملزم مینماید تا حقوق و فرصت های برابر برای تمام کارکنان، ارباب رجوع و داوطلبان را فراهم آورد.
- این آیین نامه تشخیص میدهد که افراد با نژاد، مذهب، قومیت و دیگر پیشینه های اجتماعی مختلف ممکن است نیازهای مختلف داشته باشند. برای اطمینان از اینکه جامعه به حداکثر توان خود برسد، موانع مشارکت آنها در خدمات، اشتغال، مسکن، و سایر زمینه های اجتماعی باید برطرف شود.
- آیین نامه درخواست میکند تا کلیه سیاستها، برنامه ها، و جریانات برای جلوگیری و رفع تبعیض در تمام 5 زمینه اجتماعی طراحی شود.
- آیین نامه درخواست میکند تا سازمانها و کارفرمایان به جای کنار آمدن با آزار و اذیت از آن جلوگیری کرده و در صورت وقوع اقدامات فوری انجام دهند.

حقوق بشر و عقیده (اعمال دینی)

اعتقاد چیست؟

کمیسون حقوق بشر آنتاریو اعتقاد را به معنی "عقیده مذهبی" یا "مذهب" در بعد وسیعی تفسیر میکند. آنها علاوه بر آن اعتقاد را "به عنوان یک سیستم حرفه ایی و یک باور ایمانی، شامل عقاید و ملاحظات عبادی، تعریف میکنند.

تبعیض عقاید:

- افراد ممکن است به دلیل مذهبی و/یا انجام اعمال مذهبی خود مورد تبعیض قرار گیرند. این هم چنین شامل افرادی که اعمال مذهبی انجام نمیدهند هم میشود.
- بعضی افراد به خاطر باور ها و اعمال مذهبی شان و یا به خاطر ارتباط با موسسه و یا هرگونه گروه یا سازمان مذهبی، ممکن است تبعیض یا نابرابری در مسکن، امور استخدامی، و خدمات تجربه کنند..
- نمونه هایی از تبعیض بر اساس عقاید، شامل اسلام هراسی، نژاد پرستی، یهودی ستیزی میباشد
- بر اساس آیین نامه، سازمان ها، ارائه دهندگان خدمات، (تجاری، غیر انتفاعی، و دولتی) وظیفه قانونی دارند که تا حد بودجه تضمین شده، در مورد تطبیق دهی افراد با اعتقادات و اعمال مذهبی شان فعالیت کنند. این به معنی است که موانع مذهبی یا احتیاجات را برطرف نموده تا افراد مختلف با عقاید و هویت های مذهبی هم چنان بتوانند عضو فعالی در جامعه با دسترسی و منافع برابر از اشتغال، خدمات و مسکن باشند.

نمونه های از تطبیق شرایط مبتنی بر مذهب برای مسلمانان:

- ملاحظات ماه رمضان
- مشکلات در مورد گوشت خوک و الکل، غذای حلال (تهیه غذای حلال)
- ملاحظات عبادی (زمان، مکان)
- معافیت ها مبتنی بر عقیده (برنامه های آموزشی، فعالیت ها)
- لباس فرم، قوانین ظاهری
- تعطیلات مذهبی، مرخصی ها، و ملاحظات در مورد تشریفات مذهبی.

مثال برای تطبیق دهی شرایط:

یک زن مسلمان شاغل ممکن است برای زمان و مکان عبادت خود تقاضای تطبیق شرایط را داشته باشد، مگر اینکه آنها ثابت کنند که این تطبیق سازی باعث بروز مشکلاتی خواهد شد.

درخواست برای تطبیق شرایط (مسئولیت درخواست با شماست):

- توضیح دهید که چرا نیاز به تطبیق شرایط دارید (کتابی)
- اطلاعاتی را که مستقیماً به نیازها، محدودیت ها و یا شرایط شما میشود را فراهم آورید (این میتواند شامل اطلاعات پزشکی هم بشود، اما تنها اطلاعاتی که مستقیماً مربوط به درخواست شما برای تطبیق دهی شرایط میشود)
- در گفتگوها در باره راه حل های تطبیق دهی شرکت کنید
- با هر متخصصی که کمک آنها نیاز است همکاری کنید
- سعی کنید که همه اشکال تطبیق دهی را ولو اینکه در حد کامل نباشند امتحان کنید
- چنانچه شما عضو یک اتحادیه هستید، با نماینده اتحادیه خود تماس بگیرید. اتحادیه شما غالباً توصیه های خوبی در مورد رویه های کارفرمایان در مورد تطبیق دهی دارند.

برای طرح شکایت در مورد حقوق بشر:

برای تشکیل پرونده (درخواست) شکایت در مورد حقوق بشر، با دادگاه حقوق بشر آنتاریو تماس بگیرید: www.ohrc.on.ca
تماس رایگان: 1-866-598-0322
تماس برای افراد با مشکلات شنوایی: 1-800-855-0511
برای اطلاعات بیشتر در مورد حقوق بشر و مسکن، وبسایت کمیسون حقوق بشر آنتاریو را ملاحظه کنید: www.ohrc.on.ca

هیت مدیره صاحبخانه و مستأجر:

<http://www.sjto.gov.on.ca/lrb>

تماس رایگان 1-888-332-3234

شماره مخصوص افراد با مشکلات شنوایی: 1-800-855-1150

همچنین برای شکایت خود در مورد حقوق بشر میتوانید با مرکز پشتیبانی حقوقی حقوق بشر تماس بگیرید:

<https://www.hrlsc.on.ca/en/contact-hrlsc/contact-information>

تلفن: 4900 – 597 (416)

تماس رایگان: 1-866-625-5179

تماس برای افراد با مشکلات شنوایی: 4903 597 (416)

آورده شده برای شما توسط:

اتحادیه زنان مسلمان ناحیه کيجينر-واترلو با حمايت مالي از طرف وزارت ميراث فرهنگي كانادا، از بخش "حقوق": پروژه حقوق بشر زنان مسلمان و آگاهي
رسانی

اطلاعات تماس: cmw.info@cmw-kw.org; 519-576-0540 ext. 3565

وبسایت: www.cmw-kw.org