

الأسس التي يتكفل القانون بحمايتها:

يجب ألا يكون الانسان عرضة للتمييز أو المضايقة بسبب واحد أو أكثر من الأسس المحمية التالية:

- العمر
- النسب
- اللون
- الأجناس
- المواطنة
- الخلفية العرقية
- الموطن الأصلي
- المعتقدات الدينية
- الإعاقة
- الوضع العائلي
- الحالة الاجتماعية (بما في ذلك غير المتزوجين)
- الهوية الجنسية
- التعبير عن الجنس
- الحصول على الدعم العام (في السكن فقط)
- السجل الجنائي (في العمل فقط)
- الجنس (بما في ذلك الحمل والرضاعة الطبيعية)
- التوجه الجنسي

النواحي الاجتماعية المحمية:

- مراعاة الاحتياجات الخاصة (السكن)
- العقود
- التوظيف
- السلع، والخدمات والمرافق
- العضوية في النقابات العمالية وفي الجمعيات التجارية أو المهنية

وجوب مراعاة الاحتياجات الخاصة:

يطالب هذا القانون جهداً، دون تكبد مشقة مفرطة، لمراعاة الاحتياجات الخاصة للأشخاص المحميين بموجب هذا القانون. ويعتبر وجوب مراعاة الاحتياجات الخاصة مصطلح قانوني يوضح الواجبات التي يتعين على صاحب العمل / مقدم الخدمة أو مدير العقار الالتزام بها لتحقيق المساواة في الفرص والمزايا بين الأفراد ممن يحمهم هذا القانون. ويدرك هذا المصطلح أن الأفراد لديهم احتياجات مختلفة ويريدون حلولاً مختلفة لاحتياجاتهم. على سبيل المثال، قد لا تتمكن المرأة المسلمة التي تعمل في مصنع من الالتزام بالزي الموحد للشركة لأنه قد يتعارض مع معتقداتها الدينية. يطالب القانون من المصنع تلبية احتياجاتها الدينية مع التأكد من أنه يتماشى مع متطلبات الصحة والسلامة وبدون تكبد صعوبات بالغة.

- الصعوبات البالغة: يمكن لمقدم الخدمة أو مدير العقار رفض طلب المراعاة إذا تمكن من إثبات أن المراعاة المطلوبة ستكون السبب في تكبد صعوبات بالغة. يتضمن ذلك أن يكون تحقيق المراعاة المطلوبة مكلفاً للغاية على المؤسسة وعدم قدرتهم على الحصول على أي دعم خارجي يغطي تكلفة طلب مراعاة الاحتياجات الخاصة أو إذا كانت المراعاة المطلوبة قد تتسبب في حدوث مخاطر صحية أو أمنية.

• يحمي قانون أونتاريو لحقوق الإنسان حقوق الأشخاص ذوي الخصائص الاجتماعية أو العرقية أو الدينية المختلفة وغيرها من الخصائص الأخرى المختلفة التي تم تعريفها على أنها أسس القانون.

• يحظر القانون الإجراءات التي تميز ضد الأشخاص استناداً على 17 أساس تكفل القانون بحمايتها في 5 قطاعات اجتماعية محمية بالقانون.

• يطالب القانون بمعاملة متساوية في التوظيف والسكن والعقود والسلع والخدمات والمرافق والعضوية في الجمعيات المهنية والنقابات التجارية.

• يطالب القانون من المنظمات ومقدمي الخدمات (التجارية وغير الهادفة للربح والحكومية) وأصحاب العمل بتقديم حقوقاً وفرصاً متساوية لجميع الموظفين والعملاء والمتطوعين.

• يقر القانون بأن الأشخاص من مختلف الأجناس والأديان والأعراق وذوي الخلفيات الاجتماعية المختلفة قد يكون لديهم احتياجات مختلفة. ولضمان حصول كافة أفراد المجتمع على أفضل الإمكانيات المتاحة، ينبغي إزالة الحواجز التي تحول دون مشاركتهم في الخدمات والعمالة والإسكان والمجالات الاجتماعية الأخرى.

• يطالب القانون بتصميم كافة السياسات والبرامج والعمليات للتصدي للتمييز ومنعه والقضاء عليه في جميع المجالات الاجتماعية الخمسة.

• يطالب القانون من المنظمات وأصحاب العمل منع المضايقة بدلاً من تحملها، واتخاذ إجراءات فورية في حالة حدوث مثل هذه الأفعال.

بعض الأمثلة على مراعاة الاحتياجات الدينية للمسلمين:

- مراعاة شهر رمضان
- المسائل المتعلقة بلحم الخنزير والكحول والأغذية الحلال (توفير الطعام الحلال)
- مراعاة الصلاة (التوقيت والمكان)
- الإعفاءات المستندة إلى العقيدة (المناهج والأنشطة)
- قواعد اللباس والمظهر
- الأعياد والإجازات والاحتفالات أو الطقوس الدينية

مثال على وجوب الاستيعاب والمراعاة:

قد تحتاج المرأة المسلمة العاملة إلى إقامة صلاحها في توقيت ومكان معين، ما لم يثبتوا أن مراعاة الاحتياجات المذكورة سيؤدي إلى تكبد صعوبات بالغة.

طلب المراعاة (أنت مسؤول عن طلب مراعاة ظروفك الخاصة):

- اشرح سبب احتياجك للمراعاة (ويفضل أن يكون بشكل مكتوب)
- قَدِّم معلومات متعلقة مباشرةً باحتياجاتك، أو بقيودك أو عجزك (يمكن أن تشمل هذه المعلومات التقارير الطبية، ولكن فقط المعلومات المتعلقة بشكل مباشر بطلبك لمراعاة احتياجاتك الخاصة)
- المشاركة في المناقشات حول حلول المراعاة الممكنة
- التعاون مع أي خبراء قد يتطلب مساعدتهم في هذا الأمر
- جرب أشكالاً مختلفة من المراعاة حتى لو لم تكن الأمثل لك
- إذا كنت موظفاً في النقابة العمالية، اتصل بممثل النقابة العمالية. تقدم النقابة العمالية في أحيان كثيرة نصائح جيدة حول الإجراءات التي يمكن أن يقوم بها صاحب العمل لتنفيذ ترتيبات مراعاة الاحتياجات الخاصة.

ما هي العقيدة؟

تشرح لجنة أونتاريو لحقوق الإنسان العقيدة على أنها تعني "العقيدة الدينية" أو "الدين" بالمعنى الواسع. كما أنهم يعرفون العقيدة "كنظام معتقدي واعتراف بالإيمان، بما في ذلك كل من المعتقدات وممارسة العبادة."

التمييز القائم على العقيدة:

- قد يتعرض الأفراد للتمييز بسبب معتقداتهم و/ أو ممارساتهم الدينية. وهذا يشمل أيضاً الأشخاص الذين لا يمارسون أي دين.
- يمكن أن يتعرض شخص ما للتمييز أو المعاملة غير المتساوية في السكن أو العمل أو الخدمات بسبب معتقداتهم وممارساتهم الدينية أو من خلال الانتماء لأي من المجموعات أو المنظمات دينية.
- بعض الأمثلة على التمييز القائم على العقيدة تشمل كراهية الإسلام أو كراهية الأجانب أو معاداة السامية.
- بموجب القانون، تتحمل المنظمات ومقدمي الخدمات (التجارية وغير الهادفة للربح والحكومية) واجباً قانونياً لاستيعاب معتقدات الناس وممارساتهم إذا لم تتسبب في تكبد صعوبات بالغة. وهذا يعني التصدي لأي حواجز دينية وتلبية احتياجاتهم الدينية حتى يتمكن الأفراد ذوي العقيدة أو الهويات الدينية من الاستمرار في المجتمع كأعضاء نشطين وحصولهم على فرص متساوية في العمل والسكن والخدمات أو الاستفادة منها على قدم المساواة.

لتقديم شكوى بشأن حقوق الإنسان:

لتقديم شكوى بشأن حقوق الإنسان (الطلب)، يرجى الاتصال على اتصال على محكمة حقوق الإنسان بأونتاريو، www.hrto.ca

الرقم المجاني: 1-866-598-0322

خاصية TTY للصم والبكم: 1-800-855-0511

للمزيد من المعلومات عن حقوق الإنسان والإسكان، راجع الموقع الإلكتروني للجنة حقوق الإنسان: www.ohrc.on.ca

مجلس المالك والمستأجر (لاتدلورد أند تينانت بورد):

موقع الكتروني: <http://www.sito.gov.on.ca/ltb>

الرقم المجاني: 1-888-332-3234 خاصية TTY للصم والبكم: 1-800-855-0511

يمكنك أيضاً التواصل مع مركز الدعم القانوني لحقوق الإنسان بشأن شكاوىك المتعلقة بحقوق الإنسان على:

<https://www.hrlsc.on.ca/en/contact-hrlsc/contact-information>

رقم الهاتف: 416-597-4900

الرقم المجاني: 1-866-625-5179

خاصية TTY للصم والبكم: 1-416-597-4903

أعداد وتقديم:

تحالف النساء المسلمات في كتشنر وواترلوو (كواليشان أوف مسلم ومان أوف كي دبليو) بدعم مالي من إدارة التراث الكندي (كنيديان هيريتيج)، وبالتشارة مع المجلس القومي للمسلمين الكنديين (ناشيونال كاونسيل أوف كنيديان مسلم)، في إطار مشروع (حقوق HUQUQ) لتوعية وتعليم المرأة المسلمة بحقوق الإنسان

للمعلومات والتواصل: cmw.info@cmw-kw.org هاتف: 519-576-0540 داخلي 3565 موقع الكتروني: www.cmw-kw.org